

Actifs salariés du secteur privé

Serenité Plus - Garantie Obsèques

**Tableau d'exemples de prise en charge au 01/01/2026
de la garantie Décès en vigueur**

Tous les montants exprimés sont bruts de prélèvements sociaux)

SÉRÉNITÉ Plus
Garanties Obsèques**Profil type retenu :**

- Salarié
- 36 ans, marié, 1 enfant (12 ans)
- Ancienneté professionnelle : 2 ans
- Salaire brut de référence perçu au cours des 12 derniers mois: 24 000 € soit 2 000 € / mois
- Salaire journalier de référence : 65,75 € (2 000 / 91,25)
- Salaire annuel moyen brut des 10 meilleures années d'activité : 22 000€

Régime obligatoire Sécurité Sociale ¹	Régime de prévoyance complémentaire		Total
	Décès		
Capital décès Sécurité Sociale ²	Obligations Convention collective (le cas échéant)	Garantie du contrat collectif de prévoyance souscrit par l'employeur ³	Capital décès Sécurité Sociale + Capital décès régime de prévoyance
Montant du capital décès forfaitaire revalorisé chaque année	La convention collective peut prévoir une couverture minimale en matière de décès Exemple de convention collective avec socle minimal de garanties : <ul style="list-style-type: none">• Capital décès égal à 150 % du salaire de référence• Majoré de 30% par enfant à charge	<ul style="list-style-type: none">• Montant du capital décès défini contractuellement par l'employeur• Prestations servies au bénéficiaire du contrat désigné ou défini par clause	
		Montant du capital décès : 15 000€	
		<i>Décès autre qu'accidentel + Décès accidentel</i>	<i>Total capital décès</i>
3 977 €	Capital décès minimal : → 150% * 24 000 € = 36 000 € → 30% * 24 000 € = 7 200€ (majoration pour un enfant)	15 000€ en cas de décès 60 000€ en cas décès par accident	18 977€ en cas de décès 63 977€ en cas décès accidentel

1. Ces montants sont spécifiques aux affiliés à la Sécurité Sociale. Les prestations peuvent différer pour des affiliés à des régimes obligatoires autres tels que la MSA par exemple

2. Versements par l'assurance maladie obligatoire soumis à des conditions

3. Ces garanties sont accordées sous réserve des limitations et exclusions de garantie (ex: pratique d'un sport extrême), définies au contrat souscrit par l'employeur