

HOSPITALIS

Garantie Hospitalisation

Profil type retenu :

- Salarié
- 36 ans, marié, 1 enfant (12 ans)
- Ancienneté professionnelle : 2 ans
- Salaire brut de référence perçu au cours des 12 derniers mois: 24 000 € soit 2 000 € / mois
- Salaire journalier de référence : 65,75 € (2 000 * 3 / 91,25)
- Salaire annuel moyen brut des 10 meilleures années d'activité : 22 000€
- Accord de prévoyance conclu par la branche professionnelle

Régime obligatoire Sécurité Sociale ¹	Régime de prévoyance complémentaire			Total	
Capital décès Sécurité Sociale ²	Décès		Capital décès Sécurité Sociale + Capital décès régime de prévoyance		
	Obligations Convention collective (le cas échéant)	Garantie du contrat collectif de prévoyance souscrit par l'employeur ³			
Option : Capital + "Capital décès" à hauteur d'un capital forfaitaire de 5000€					
Incapacité de travail					
Exemple : maladie ou accident dans le cadre de la vie privée ⁴					
Avec une durée d'arrêt de travail de 730 jours					
Indemnités journalières de la Sécurité Sociale (IJSS)	Obligations légales de l'employeur	Obligations Convention collective (le cas échéant)	Garantie du contrat collectif de prévoyance souscrit par l'employeur ³		Indemnité journalière Sécurité Sociale + Complément légal employeur + Indemnité journalière complémentaire assureur
Montant IJSS égal à 50% du salaire journalier de base ⁴	Obligation légale de maintien de salaire par l'employeur ⁶	Si la convention collective prévoit des mesures plus favorables que les dispositions légales (1er niveau), les dispositions de la convention s'appliquent	<ul style="list-style-type: none">Montant de l'indemnité journalière complémentaire (IJC) versée par l'assureur, déterminée dans le contrat de prévoyance souscrit par l'employeurMontant pouvant s'exprimer en complément de la Sécurité sociale ou sous déduction de la Sécurité sociale		Le total des revenus de remplacement ne peut être supérieur aux revenus professionnels perçus antérieurement à l'arrêt de travail
Salaire pris en compte plafonné à 1,4 fois le montant du Smic en vigueur lors du dernier jour du mois qui précède l'arrêt de travail	Indemnités versées sous certaines conditions ⁷	Exemple de convention collective:			
Versement des IJSS à partir du 4ème jour (délai de carence de 3 jours) ⁵	Délai de carence de 7 jours	Délai de carence de 7 jours (comme l'obligation employeur)	Franchise au choix de l'employeur	Taux de garantie au choix de l'employeur	Total par jour d'arrêt de travail
	Mesure légale selon l'ancienneté : 90% du salaire pendant 30 jours, puis 66,66% du salaire pendant 30 jours	90% du salaire pendant 40 jours, puis 66,66% du salaire pendant 40 jours			
		Convention collective plus favorable dans ce cas			
		> 80 jours : 60% du salaire			
Salaire journalier de base = ((2 000 * 3) / 91,25 = 65,75 €	J8 à J37 : maintien à 90% (IJSS incluses)		Option 1	20,00 €	J1 à J3 : 20 € J4 à J7 : 32,87 € + 20 € J8 à J37 : 32,87 € + 26,30 € + 6,58 € J38 à J67 : 32,87 € + 10,96 € + 20€ J68 à J730 : 32,87 € + 20 €
			Option 2	30,00 €	J1 à J3 : 30 € J4 à J7 : 32,87 € + 30 € J8 à J37 : 32,87 € + 26,30 € + 6,58 € J38 à J67 : 32,87 € + 10,96 € + 21,92€ J68 à J730 : 32,87 € + 30 €
			Option 3	40,00 €	J1 à J3 : 40 € J4 à J7 : 32,87 € + 32,88 € J8 à J37 : 32,87 € + 26,30 € + 6,58 € J38 à J67 : 32,87 € + 10,96 € + 21,92€ J68 à J730 : 32,87 € + 32,88 €
			Option 4	50,00 €	J1 à J3 : 50 € J4 à J7 : 32,87 € + 32,88 € J8 à J37 : 32,87 € + 26,30 € + 6,58 € J38 à J67 : 32,87 € + 10,96 € + 21,92€ J68 à J730 : 32,87 € + 32,88 €
			Option 5	60,00 €	J1 à J3 : 60 € J4 à J7 : 32,87 € + 32,88 € J8 à J37 : 32,87 € + 26,30 € + 6,58 € J38 à J67 : 32,87 € + 10,96 € + 21,92€ J68 à J730 : 32,87 € + 32,88 €
IJSS = 50% * 65,75€ soit 32,87€ à compter de J4	J38 à J67 : maintien à 66,66% (IJSS incluses)				
	IJ complémentaire = (66,66 % x 65,75) - 32,87€ = 10,96 €				
Option : Indemnités journalières - enfants assurés					

1. Ces montants sont spécifiques aux affiliés à la Sécurité Sociale. Les prestations peuvent différer pour des affiliés à des régimes obligatoires autres tels que la MSA par exemple

2. Versements par l'assurance maladie obligatoire soumis à des conditions

3. Ces garanties sont accordées sous réserve des limitations et exclusions de garantie (ex: pratique d'un sport extrême), définies au contrat souscrit par l'employeur

4. Salaire journalier de base: total des 3 derniers salaires bruts perçus avant l'arrêt de travail, divisé par 91,25. Dans cet exemple: revenu mensuel brut 3 derniers mois = 2 000€

5. Il existe des exceptions au délai de carence (ex: arrêt de travail dû à une Affection de Longue Durée)

6. L'obligation légale de l'employeur peut être assurée dans certains cas par un organisme assureur

7. Conditions définies dans le Code du travail (ex: ancienneté du salarié)