

Régime obligatoire Sécurité Sociale <sup>1</sup>	Régime de prévoyance complémentaire						Total							
Capital décès Sécurité Sociale <sup>2</sup>	Obligations Convention collective (le cas échéant)		Garantie du contrat collectif de prévoyance souscrit par l'employeur <sup>3</sup>				Capital décès Sécurité Sociale + Capital décès régime de prévoyance							
Montant du capital décès forfaitaire revalorisé chaque année	La convention collective peut prévoir une couverture minimale en matière de décès  Exemple de convention collective avec socle minimal de garanties : • Capital décès égal à 150 % du salaire de référence • Majoré de 30% par enfant à charge		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Montant du capital décès défini contractuellement par l'employeur</li> <li>• Prestations servies au bénéficiaire du contrat désigné ou défini par clause</li> </ul>											
			<b>Montant du capital décès en % du salaire</b>											
			Exemple : 100%	Exemple : 150%	Exemple : 200%	Exemple : 250%	Exemple : 300%	Exemple : 350%	Total : 100%	Total : 150%	Total : 200%	Total : 250%	Total : 300%	Total : 350%
<b>3 909,94 €</b>	Capital décès minimal : → 150% * 24 000 € = 36 000 € → 30% * 24 000 € = 7 200€ (majoration pour un enfant)		24 000,00 €	36 000,00 €	48 000,00 €	60 000,00 €	72 000,00 €	84 000,00 €	27 909,94 €	39 909,94 €	51 909,94 €	63 909,94 €	75 909,94 €	87 909,94 €
<b>Options proposées par l'organisme assureur (facultatif) : Indemnités journalières complémentaires - Option décès accidentel</b>														
Rente éducation														
Sécurité Sociale	Obligations Convention collective (le cas échéant)		Garantie du contrat collectif de prévoyance souscrit par l'employeur <sup>3</sup>						Rente éducation organisme assureur					
La Sécurité sociale ne prévoit pas de rente éducation en cas de décès du salarié	La convention collective peut prévoir une couverture minimale en matière de rente éducation en cas de décès d'un parent assuré  Exemple de convention collective avec socle minimal de garanties : • Jusqu'à leur 18ème anniversaire, rente annuelle de 15% du salaire de référence pour chaque enfant • Au-delà et jusqu'au 26ème anniversaire, rente annuelle de 15% du salaire de référence, si		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Montant de la rente éducation et périodicité de son versement définis contractuellement par l'employeur</li> </ul>						Total par enfant par an :					
			RE 1. Montant rente éducation en % du salaire		RE 2. Montant rente éducation en % du salaire		RE 3. Montant rente éducation en % du salaire		RE 1		RE 2		RE 3	
			Rente de 10% jusqu'à 18 ans	Rente de 15% jusqu'à 25 ans	Rente de 12% jusqu'à 18 ans	Rente de 18% jusqu'à 25 ans	Rente de 10% jusqu'à 18 ans	Rente de 10% jusqu'à 25 ans	Rente par enfant de 5000€ par an jusqu'à 18 ans	Rente par enfant de 3600€ jusqu'à 25 ans	Rente par enfant de 2880€ par an jusqu'à 18 ans	Rente par enfant de 4320€ jusqu'à 25 ans	Rente par enfant de 2400€ par an jusqu'à 18 ans	Rente par enfant de 2400€ jusqu'à 25 ans
	Rente éducation annuelle minimale : → 15% * 24 000 € = 3 600 € par an jusqu'à 18 ans, ou 26 ans si poursuite d'études		Rente par enfant de 2 400€ par an jusqu'à 18 ans	Rente par enfant de 3 600€ jusqu'à 25 ans	Rente par enfant de 2 880€ par an jusqu'à 18 ans	Rente par enfant de 4 320€ jusqu'à 25 ans	Rente par enfant de 2 400€ par an jusqu'à 18 ans	Rente par enfant de 2 400€ jusqu'à 25 ans	Rente par enfant de 5000€ par an jusqu'à 18 ans	Rente par enfant de 3600€ jusqu'à 25 ans	Rente par enfant de 2880€ par an jusqu'à 18 ans	Rente par enfant de 4320€ jusqu'à 25 ans	Rente par enfant de 2400€ par an jusqu'à 18 ans	Rente par enfant de 2400€ jusqu'à 25 ans
Frais d'obsèques														
Sécurité Sociale	Obligations Convention collective (le cas échéant)		Garantie du contrat collectif de prévoyance souscrit par l'employeur <sup>3</sup>						Frais d'obsèques organisme assureur					
La Sécurité Sociale ne prévoit pas de remboursement de frais d'obsèques en cas de décès du salarié	La convention peut prévoir un montant forfaitaire destiné au financement des obsèques du salarié et dans certains cas de ses ayants droits		Montant défini contractuellement par l'employeur						Total des frais d'obsèques					
	Forfait obsèques minimal		Montant frais d'obsèques : 100% du PMSS <sup>4</sup>						3 864,00 €					
			3 864,00 €											
Invalidité permanente														
Exemple : maladie ou accident dans le cadre de la vie privée <sup>5</sup> Avec indemnisation sans reprise d'activité														
Pension invalidité Sécurité Sociale	Obligations Convention collective (le cas échéant)		Garantie du contrat collectif de prévoyance souscrit par l'employeur <sup>3</sup>						Pension invalidité Sécurité Sociale + Rente invalidité organisme assureur					
• Calcul de la pension Sécurité Sociale en % sur la base du revenu annuel moyen brut des 10 meilleures années d'activité, dans la limite du PASS <sup>6</sup> • % du revenu calculé en fonction de la catégorie d'invalidité déterminée par le médecin conseil de la Sécurité Sociale après examen de l'assuré <sup>6</sup>	La convention collective peut prévoir une couverture minimale en matière d'invalidité  Exemple convention collective : socle minimal de garanties  Invalidité permanente suite à maladie ou accident de la vie privée : • Invalidité 1ère catégorie : 40% du salaire de référence • Invalidité 2ème catégorie : 75% du salaire de référence • Invalidité 3ème catégorie : 75% du salaire de référence + majoration pour tierce personne  Salaire de référence convention collective = salaire perçu par le salarié au cours des 12 mois civils précédant l'invalidité		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Montant de la rente invalidité<sup>7</sup> déterminée contractuellement en fonction du taux d'invalidité déterminé par le médecin expert<sup>8</sup> et du choix de l'employeur</li> <li>• Garantie en complément de la Sécurité Sociale</li> </ul>						Le total ne peut être supérieur aux revenus professionnels perçus antérieurement à l'arrêt de travail					
			Hypothèse taux invalidité déterminé par l'expert de l'assureur : 70 %						Total par mois (hypothèse salaire mensuel perçu avant l'invalidité de 2 000€)					
			Montant de la rente : 3 000€ par an											
			Exemple par option et par mois											
			175,00 €						1 091,00 €					
			175,00 €						1 091,00 €					
			175,00 €						1 091,00 €					
			187,50 €						1 103,50 €					
			187,50 €						1 103,50 €					
			187,50 €						1 103,50 €					
			200,00 €						1 116,00 €					
			200,00 €						1 116,00 €					
			200,00 €						1 116,00 €					
			212,50 €						1 128,50 €					
			212,50 €						1 128,50 €					
			212,50 €						1 128,50 €					
			225,00 €						1 141,00 €					
			225,00 €						1 141,00 €					
			225,00 €						1 141,00 €					

En cas d'invalidité catégorie 2 Sécurité Sociale:  
50% \* 22 000€ = 11 000 € par an  
11 000€ / 12 = 916€ par mois

Pension invalidité catégorie 2 Convention collective :  
→ 75% \* 24 000€ = 18 000€ par an  
→ 18 000€ / 12 = 1 500€ par mois

Incapacité de travail Exemple : maladie ou accident dans le cadre de la vie privée <sup>6</sup> Avec une durée d'arrêt de travail de 365 jours					
Indemnités journalières de la Sécurité Sociale (IJSS)	Obligations légales de l'employeur	Obligations Convention collective (le cas échéant)	Garantie du contrat collectif de prévoyance souscrit par l'employeur <sup>8</sup>		Indemnité journalière Sécurité Sociale + Complément légal employeur + indemnité journalière complémentaire assureur
<p>Montant IJSS égal à 50% du salaire journalier de base<sup>9</sup></p> <p>Salaire pris en compte plafonné à 1,8 fois le montant du Smic en vigueur lors du dernier jour du mois qui précède l'arrêt de travail</p> <p>Versement des IJSS à partir du 4ème jour (délai de carence de 3 jours)<sup>10</sup></p>	<p>Obligation légale de maintien de salaire par l'employeur<sup>11</sup></p> <p>Indemnités versées sous certaines conditions<sup>12</sup></p> <p>Délai de carence de 7 jours</p> <p>Mesure légale selon l'ancienneté : 90% du salaire pendant 30 jours, puis 66,66% du salaire pendant 30 jours</p>	<p>Si la convention collective prévoit des mesures plus favorables que les dispositions légales (1er niveau), les dispositions de la convention s'appliquent</p> <p>Exemple de convention collective:</p> <p>Délai de carence de 7 jours (comme l'obligation employeur)</p> <p>90% du salaire pendant 40 jours, puis 66,66% du salaire pendant 40 jours</p> <p>Convention collective plus favorable dans ce cas</p> <p>&gt; 80 jours : 60% du salaire</p>	<p>•Montant de l'indemnité journalière complémentaire (IJC) versée par l'assureur, déterminée dans le contrat de prévoyance souscrit par l'employeur</p> <p>•Montant pouvant s'exprimer en complément de la Sécurité sociale</p>		<p>Le total des revenus de remplacement ne peut être supérieur aux revenus professionnels perçus antérieurement à l'arrêt de travail</p> <p><b>Total par jour d'arrêt de travail</b></p>
			<p><b>Franchise au choix de l'employeur</b></p> <p>Exemples :</p>	<p><b>Taux de garantie au choix de l'employeur</b></p>	
<p>Salaire journalier de base = ((2 000 * 3) / 91,25 = 65,75 €</p> <p>IJSS = 50% * 65,75€ soit 32,87€ à compter de J4</p>	<p>J8 à J37 : maintien à 90% (IJSS incluses)</p> <p>IJC complémentaire = (90% x 65,75€) - 32,87€ = 26,30€</p> <p>J38 à J67 : maintien à 66,66% (IJSS incluses)</p> <p>IJC complémentaire = (66,66% x 65,75) - 32,87€ = 10,96€</p>		AT 1 - 90 jours	46,03 €	<p>Total IJ – exemple en € /jour pendant 365 jours</p> <p>Exemple pour une franchise de 90 jours</p> <p>J1 à J3 : 0 €            J4 à J7 : 32,87 €            J8 à J37 : 32,87 € + 26,30€            J38 à J67 : 32,87 € + 10,96€            J68 à J90 : 32,87 €            J91 à J365 : 32,87 € + 32,88€</p>
			AT 2 - 60 jours	46,03 €	<p>Total IJ – exemple en € /jour pendant 365 jours</p> <p>Exemple pour une franchise de 60 jours</p> <p>J1 à J3 : 0 €            J4 à J7 : 32,87 €            J8 à J37 : 32,87 € + 26,30€            J38 à J60 : 32,87 € + 10,96€            J61 à J67 : 32,87 € + 10,96€ + 21,92€            J68 à J365 : 32,87 € + 32,88€</p>
			AT 3 - 30 jours	46,03 €	<p>Total IJ – exemple en € /jour pendant 365 jours</p> <p>Exemple pour une franchise de 30 jours</p> <p>J1 à J3 : 0 €            J4 à J7 : 32,87 €            J8 à J30 : 32,87 € + 26,30€            J31 à J37 : 32,87 € + 26,30€ + 6,58€            J38 à J67 : 32,87 € + 10,96€ + 21,92€            J68 à J365 : 32,87 € + 32,88€</p>
			AT 4 - 90 jours	49,31 €	<p>Total IJ – exemple en € /jour pendant 365 jours</p> <p>Exemple pour une franchise de 90 jours</p> <p>J1 à J3 : 0 €            J4 à J7 : 32,87 €            J8 à J37 : 32,87 € + 26,30€            J38 à J67 : 32,87 € + 10,96€            J68 à J90 : 32,87 €            J91 à J365 : 32,87 € + 32,88€</p>
			AT 5 - 60 jours	49,31 €	<p>Total IJ – exemple en € /jour pendant 365 jours</p> <p>Exemple pour une franchise de 60 jours</p> <p>J1 à J3 : 0 €            J4 à J7 : 32,87 €            J8 à J37 : 32,87 € + 26,30€            J38 à J60 : 32,87 € + 10,96€            J61 à J67 : 32,87 € + 10,96€ + 21,92€            J68 à J365 : 32,87 € + 32,88€</p>
			AT 6 - 30 jours	49,31 €	<p>Total IJ – exemple en € /jour pendant 365 jours</p> <p>Exemple pour une franchise de 30 jours</p> <p>J1 à J3 : 0 €            J4 à J7 : 32,87 €            J8 à J30 : 32,87 € + 26,30€            J31 à J37 : 32,87 € + 26,30€ + 6,58€            J38 à J67 : 32,87 € + 10,96€ + 21,92€            J68 à J365 : 32,87 € + 32,88€</p>
			AT 7 - 90 jours	52,60 €	<p>Total IJ – exemple en € /jour pendant 365 jours</p> <p>Exemple pour une franchise de 90 jours</p> <p>J1 à J3 : 0 €            J4 à J7 : 32,87 €            J8 à J37 : 32,87 € + 26,30€            J38 à J67 : 32,87 € + 10,96€            J68 à J90 : 32,87 €            J91 à J365 : 32,87 € + 32,88€</p>

Indemnités journalières de la Sécurité Sociale (IJSS)	Obligations légales de l'employeur	Obligations Convention collective (le cas échéant)	Garantie du contrat collectif de prévoyance souscrit par l'employeur <sup>3</sup>		Indemnité journalière Sécurité Sociale + Complément légal employeur + Indemnité journalière complémentaire assureur
Salaire journalier de base = $(2\ 000 \times 3) / 91,25 = 65,75 \text{ €}$  IJSS = $50\% \times 65,75 \text{ €}$ soit 32,87€ à compter de J4	J8 à J37 : maintien à 90% (IJSS incluses)  IJ complémentaire = $(90\% \times 65,75 \text{ €}) - 32,87 = 26,30 \text{ €}$  J38 à J67 : maintien à 66,66% (IJSS incluses)  IJ complémentaire = $(66,66\% \times 65,75) - 32,87 \text{ €} = 10,96 \text{ €}$	AT 8 - 60 jours	52,60 €		Total IJ – exemple en € /jour pendant 365 jours  Exemple pour une franchise de 60 jours J1 à J3 : 0 € J4 à J7 : 32,87 € J8 à J37 : 32,87 € + 26,30€ J38 à J60 : 32,87 € + 10,96€ J61 à J67 : 32,87 € + 10,96€ + 21,92€ Total IJ – exemple en € /jour pendant 365 jours
		AT 9 - 30 jours	52,60 €		Exemple pour une franchise de 30 jours J1 à J3 : 0 € J4 à J7 : 32,87 € J8 à J30 : 32,87 € + 26,30€ J31 à J37 : 32,87 € + 26,30€ + 6,58€ J38 à J67 : 32,87 € + 10,96€ + 21,92€ Total IJ – exemple en € /jour pendant 365 jours
		AT 10 - 90 jours	55,89 €		Exemple pour une franchise de 90 jours J1 à J3 : 0 € J4 à J7 : 32,87 € J8 à J37 : 32,87 € + 26,30€ J38 à J67 : 32,87 € + 10,96€ J68 à J90 : 32,87 € Total IJ – exemple en € /jour pendant 365 jours
		AT 11 - 60 jours	55,89 €		Exemple pour une franchise de 60 jours J1 à J3 : 0 € J4 à J7 : 32,87 € J8 à J37 : 32,87 € + 26,30€ J38 à J60 : 32,87 € + 10,96€ J61 à J67 : 32,87 € + 10,96€ + 21,92€ Total IJ – exemple en € /jour pendant 365 jours
		AT 12 - 30 jours	55,89 €		Exemple pour une franchise de 30 jours J1 à J3 : 0 € J4 à J7 : 32,87 € J8 à J30 : 32,87 € + 26,30€ J31 à J37 : 32,87 € + 26,30€ + 6,58€ J38 à J67 : 32,87 € + 10,96€ + 21,92€ Total IJ – exemple en € /jour pendant 365 jours
		AT 13 - 60 jours	59,18 €		Exemple pour une franchise de 60 jours J1 à J3 : 0 € J4 à J7 : 32,87 € J8 à J37 : 32,87 € + 26,30€ J38 à J60 : 32,87 € + 10,96€ J61 à J67 : 32,87 € + 10,96€ + 21,92€ Total IJ – exemple en € /jour pendant 365 jours
		AT 14 - 60 jours	59,18 €		Exemple pour une franchise de 60 jours J1 à J3 : 0 € J4 à J7 : 32,87 € J8 à J30 : 32,87 € + 26,30€ + 6,58€ J31 à J47 : 32,87 € + 26,30€ + 6,58€ J48 à J60 : 32,87 € + 10,96€ Total IJ – exemple en € /jour pendant 365 jours
		AT 15 - 30 jours	59,18 €		Exemple pour une franchise de 30 jours J1 à J3 : 0 € J4 à J7 : 32,87 € J8 à J30 : 32,87 € + 26,30€ J31 à J37 : 32,87 € + 26,30€ + 6,58€ J38 à J67 : 32,87 € + 10,96€ + 21,92€

1. Ces montants sont spécifiques aux affiliés à la Sécurité Sociale. Les prestations peuvent différer pour des affiliés à des régimes obligatoires autres tels que la MSA par exemple  
2. Versements par l'assurance maladie obligatoire soumis à des conditions  
3. Ces garanties sont accordées sous réserve des limitations et exclusions de garantie (ex: pratique d'un sport extrême), définies au contrat souscrit par l'employeur  
4. Un accident de travail ou une maladie professionnelle entraînent un processus d'indemnisation différent de la part de la Sécurité Sociale  
5. PASS (Plafond Annuel de la Sécurité Sociale) au 01/01/2024: 46 368€  
6. CAT 1: invalides capables d'exercer une activité rémunérée; CAT 2: invalides absolument incapables d'exercer une profession quelconque; CAT 3 : invalides absolument incapables d'exercer une profession et se trouvant en outre dans l'obligation d'avoir recours à l'assistance d'une tierce personne pour effectuer les actes ordinaires de la vie (majoration pour tierce personne revalorisée chaque année)  
7. Conditions requises pour versement de la rente invalidité par l'organisme assureur: reconnaissance de l'état d'invalidité par la Sécurité Sociale  
8. Les décisions de l'organisme assureur peuvent différer de celles de la Sécurité Sociale  
9. Salaire journalier de base: total des 3 derniers salaires bruts perçus avant l'arrêt de travail, divisé par 91,25. Dans cet exemple: revenu mensuel brut 3 derniers mois = 2 000€  
10. Il existe des exceptions au délai de carence (ex: arrêt de travail dû à une Affection de Longue Durée)  
11. L'obligation légale de l'employeur peut être assurée dans certains cas par un organisme assureur  
12. Conditions définies dans le Code du travail (ex: ancienneté du salarié)