



## **Notice d'information relative à la protection des données personnelles en matière de recrutement**

Les données recueillies à l'occasion de l'examen de votre candidature font l'objet d'un traitement informatisé par la Direction des ressources humaines du Groupe SMABTP, lui permettant de gérer le processus de recrutement de ses futurs collaborateurs. Ces traitements ont pour fondements juridiques :

- Les mesures précontractuelles prises à votre initiative
- Ou votre consentement dans le cas de conservation de candidatures pour enrichir notre CV thèque et, le cas échéant, servir à répondre à d'autres offres d'emploi.

### **À quoi sert le traitement de vos données ?**

Le traitement déployé par la Direction des ressources humaines a pour finalités de :

- ⇒ Gérer le processus de recrutement ;
- ⇒ Accomplir des formalités obligatoires et alimenter le dossier administratif des candidats retenus.

### **Quelles catégories de données seront collectées et traitées ?**

Pour répondre à ces finalités, seules des informations personnelles strictement nécessaires à l'appréciation de votre capacité à occuper l'emploi proposé ou à la mesure de vos aptitudes professionnelles vous seront demandées pendant la phase de sélection. À cette fin, nous vous demanderons des données relatives aux diplômes que vous avez obtenus, à vos expériences professionnelles, à vos compétences et aptitudes professionnelles en lien avec le poste proposé. La fourniture de ces données conditionne votre participation au processus de recrutement.

Dans le cas où votre candidature serait retenue pour la conclusion d'un contrat de travail, nous vous demanderons des informations et justificatifs nécessaires à l'accomplissement des formalités obligatoires. En particulier, la communication de certaines catégories d'information et justificatifs (état civil, domicile, numéro d'immatriculation à la sécurité sociale, régularité de séjour, etc.) a un caractère réglementaire pour les candidatures retenues. La transmission de ces informations conditionne la conclusion du contrat de travail.

### **Quelle est la durée de conservation de vos données ?**

Les données concernant les candidats retenus seront intégrées dans leur dossier administratif et seront conservées pendant la durée de conservation applicable à celui-ci (soit jusqu'à cinq ans après la fin de la relation de travail).

Les données des candidats non retenus seront conservées exclusivement en vue d'alimenter une CV thèque et de leur proposer, le cas échéant, de nouvelles offres d'emploi, pendant une période de 2 ans.

Dans le cas où vous souhaitez que la suppression de vos données intervienne avant la fin de cette période, vous pouvez à tout moment faire votre demande en contactant le délégué à la protection des données (DPD) de SMABTP par courriel à [dpd@smabtp.fr](mailto:dpd@smabtp.fr).

### **Qui accède aux données recueillies à l'occasion de l'examen de votre candidature ?**

Votre dossier est traité de manière confidentielle par les responsables des services intéressés par votre candidature (conseillers en ressources humaines, managers, etc.). En cas d'issue positive au processus de recrutement, et afin de le finaliser, la Direction des ressources humaines sera amenée à transmettre certaines des informations recueillies aux organismes informés de votre embauche (notamment assurance-chômage, assurance-maladie, retraite, mutuelle).

### **Quels sont vos droits et comment les exercer ?**

Vous avez le droit d'accéder à vos données à caractère personnel. Vous disposez, par ailleurs, des droits de rectification et d'effacement de ces données ainsi que du droit de vous opposer à leur traitement.

Pour toute question relative à la protection de vos données ou pour exercer vos droits, vous pouvez contacter le délégué à la protection des données (DPD) de SMABTP par courriel à [dpd@smabtp.fr](mailto:dpd@smabtp.fr)

En cas de difficultés, vous pouvez saisir la Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL) d'une réclamation.